**Referat for udvidede gyn-obs uddannelsesråd i Region Øst Rigshospitalet 26.11 2019 8.00-13.30**

**Mødeleder/Ordstyrer:** Jette Led Sørensen

**Referent:** Maria Birkvad Rasmussen

**Deltagere:** Birgitte Rønn (Sekr. for lægelig uddannelse), Jette Led Sørensen (PKL, RH) Betina Ristorp Andersen (UAO Hillerød),Birgitte Baldur (UKYL Hvidovre), Jacob Brink Lauersen (UKYL Hvidovre), Lis Brooks (UAO Hvidovre), Mette Fabricius (UAO Slagelse), Åse Clemmesen (UAO, RH), Camilla Wullf (YL rep), Trine Perin (UKYL Herlev), Kristin Røssaak (UAO, Rigshospitalet), Lisbeth Tollund (UOA , Holbæk), Anna Aabakke (UU), Line Buchgreitz (UOA Herlev), Kathrine Friberg (UKYL Holbæk), Johanna Scholler (UKYL Hillerød), Jeanett Strandbygaard (UKYL RH), Bjarke Lund Sørensen (UAO, Roskilde), Susanne Poll (UOA, Hvidovre), Maria Birkvad Rasmussen (FYGO).

**Punkt 1: Introduktion**

Introduktion af deltagere.

**Punkt 2: Meddelelser og kort nyt**

a. Dette møde er Jette Leds sidste møde som mødeleder/PKL. Der er ansættelsessamtaler til ny PKL den 4.12.

# b. Fra Sekretariat for Lægelige videreuddannelse og Det regionale råd (Birgitte og Jette)

# Akut Medicin: 1 i HU forløb besat. Vedkommende kommer i gynobs ophold på Hvidovre.

# Alle opfordres til at have fokus på, at der slås det ”rette” antal introduktionsstillinger op i gynobs. og tage kontakt til PKL hvis det ikke sker.

Det forlyder at Nykøbing vil forsøge at få I-stillinger. Det er uddannelsesrådets holdning at I-stillinger bør følge H-stillinger, for at sikre uddannelsesmiljøet. Hvis det alligevel bliver besluttet politisk at der skal I-læger til Nykøbing, bør man overveje en model med 1/3 Nykøbing i kombination med forløb et andet sted (inspireret af Aalborg/Thisted modellen). Der skal gennemføres analyse af aktivitet og bemanding på Nykøbing F fordu for vurdering af om Nyløbing F kan rumme introduktionsstillinger.

Evaluer.dk har problemer med anonymiteten, hvilket måske gør, at det er sværere for YL at evaluere ærligt. Føler YL sig forfulgt skal TR, FTR, PKL osv involveres. Måske er det mere en forestilling end, at det i virkeligheden sker? Det pointeres at UAO, UKLY , udd. rådet er nødt til at få forrest og tillade en kultur, hvor det er i orden at kritisere/komme med konstruktiv feedback.

Det er blevet foreslået at der skal laves overordnerede funktionsbeskrivelser for UAO. Mhp. at opnå en form for standardisering. Seneste beskrivelse (som i øvrigt er udmærket) er fra det gamle HS. Enkelte steder har man indført en uddannelseskoordinererende overlæge for hospitalet UAO’er (aktuelt på Holbæk og BBH)

# c. Nyt fra FYGO (Maria Birkvad)

# Ultrakort opdatering på HU undersøgelse. Aktuelt kun 21 besvarelser. FYGO diskuterer i dag på bestyrelsesmøde, hvad vi ønsker at stille op med den lave svarprocent/det lave antal besvarelser. Forventningen er umiddelbart at det besluttes at indsamlingsperioden forlænges.

# d. Om karrieredag afholdt uge 41 torsdag 10 okt. 2019.

# Tak til 2019: Kasper Mørch Gadsbøll, Steffen Ernesto Kristensen Anna García-Alix Haugen Grynnerup , Mads Langager Larsen, Hrefna Bóel Sigurdardóttir , Bo Schneider Thomsen

# e. Introlægekursus 22 januar 2020. 16 tilmeldte. Anette Thorsen-Meyer er kursusleder. Nye undervisere er meget velkomne. Jette har deltaget og været glad for at byde nye kollegaer velkomne i specialet. Den nye PKL og formand for uddannelsesrådet vil blive opfordret til at gøre det samme.

Der er forsat problemer med at skaffe træningstider på CAMES. Martin Tolsgaard er blevet ansvarlig for GynObs på CAMES, hvorfor man bør rette henvendelse til ham/CAMES ved forsatte udfordringer.

# f. Om Forskningstræning afholdt 11. sept. 2019

Evalueringsdag. Deltagere bør opfordres til at træne fremlæggelse med egen vejleder eller andre inden præsentationen til forskningstræningen – altså til at øve præsentation. Der er en undergruppe under forskningstræningsudvalget, som vil opdatere PowerPoint vejledning.

# g. Urogyn oplæring/udfordringer på de forskellige afdelinger.

# Punktet skal behandles ved næste udd. råds møde. Der foreslås oplæg ved fx Ulla Hviid på Herlev, Abir fra Holbæk (eller Jennie fra Roskilde). Endvidere overveje muligheder for fokuserede ophold, således at den uddannelsessøgende kan få struktureret oplæring.

h. Evt.

HU stillingerne slås op i morgen. Der er lavet om i vejledningerne. Der er lidt uvished om det er den nye eller gamle faglige profil der skal bruges. Den nye ligger på DSGOs hjemmeside, men Birgitte Rønn mener ikke den er godkendt i Sundhedsstyrelsen endnu.

**Punkt 3: Dimensioneringsplan 2012-2025 v/Jette og Birgitte.**

Vi skal give høringssvar fra GynObs udd.råd til det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse Øst (deadline 29/11). De ledende overlæger skal svare senest 28/11.

DSOG skal også give svar (deadline 3 feb) (Anna Aabakke / UU).

Spørgsmål fra SST vedr. dimensionering (Se vedhæftede oplæg x 2 fra Sundhedsstyrelsen, se mest det om oplæg om GynObs + det høringssvar udd.rådet øst gav i 2016) .

7 spørgsmål skal besvares. Disse diskuteres og Jette udformer på baggrund af dette et høringssvar.

Vi brugte lang tid på at diskutere høringssvar. Dette er sammenskrevet i et dokument, der er sendt til Lise Møller sekretariatschef, Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse ØST. Se link til svaret: <https://www.dsog.dk/s/Dimensionering-svar-st-gyn-obs-udd-rad-FINAL-2019-12-03.docx>

**Punkt 4: Årshjul og uddannelsesplanlægning**

Punktet udgår

**Punkt 5: Ny målbeskrivelse v. Anna Aabakke**

Anna Aabakke sender den nyeste målbeskrivelse ud til udvalget, når den er godkendt af Sundhedsstyrelsen.

Der er 3 udvalgsposter på valg i UU: Anna opfordrer UAO til at stille op og deltage i arbejdet, da UU har brug for medlemmer med praktisk uddannelseserfaring.

**Punkt 6: Ny skabelon til uddannelsesprogrammer**

Gruppearbejde. Der fremsendes særlig mail med udkast til rettelser i skabelon.

**Punkt 7: Bordet rundt – kort nyt/hvad rør sig i afdelingerne**

Hillerød:

Rigtig mange AP læger – kan de fordeles bedre?

Udfordringer med forvagter pga. opgaveglidning til jordemødre (som kan fungere som en introlæge).

Alle vejledere på sygehuset har været på 1-dags kursus (”train the trainer” og undervisning i kompetencevurdering). Sidste kursus afholdes 10.12, interesserede er velkomne til at overvære/deltage i kurset. Kurset er meget velevalueret.

Nysgerrighed efter en diskussion af hvordan nye læger introduceres til SP i de forskellige afdelinger. Muligt punkt på fremtidigt møde.

Afdelingen afholder månedlige tværfaglige Journal clubs – i tidsrummet 15.30-17.

Slagelse:

Aktuelt kun en H2 læge (Ebbe Thinggaard).

Kasper Aabo og Ebbe har skaffet 1,8 mio til simulation, og der arbejdes på hvordan de bedst anvendes.

RH:

Har haft inspektorbesøg 8.10. Smugkigget på rapporten, afventer den endelige.

Konkret inspektorrapport og handleplaner planlægges til gennemgang på næste møde. Uddannelseslæger skal igen i ambulatorier.

For at få bedre overblik over morgenkonferencer, er der indført dagsorden med tidsplan.

Herlev:

Fødegangen præget af ustabil jordemoder situation. Skal ansættes ny faglig leder i obstetriker-gruppen.

Teamtræning i obstetriken: ABCDE gennemgang, præeklampsi og postpartumblødning. Alle læger igennem på 1 dags kursus. Afdelingsledelsen har dækket løn under træning. Herlev-Gentofte-Hospital har betalt for lokaler mm gennem deres simulationsenhed. Der planlægges et lignende scenarie med fokus på gynækologi fx omkring behandling af sepsis. Stor ros til afdelingsledelsen som har støttet op om det.

Endvidere afholdes en årlig-dag fra kl 15.30-20 med 10 stationer for uddannelsessøgende: AP, intro og H-læger. Speciallægerne holder vagten.

Presset af sygdom i forvagtslaget over sommeren., men der er igen kommet ro på dette.

Ledelsen er med 1 gang om måneden til YL møde.

Roskilde:

Inspektorbesøg 22.1.

Proces med diskussioner blandt uddannelseslægerne, nu bedre stemning.

Udfordring med afdelingslæger der også skal læres op i hysterektomi.

Der er kommet supervisor i ambulatorierne.

Klara Naver stopper, skifter til Herlev.

Jesper Rydberg er kommet til (fra Slagelse) og starter som UKYL. Der har været afholdt Skills træning (1 hel dag i november) og tværfaglig teamtræning (1/2 dag gennemført i november).

Kunne være dejligt, hvis AP lægerne havde 6 mdr i afdelingen, og ikke 4 mdr.

Holbæk:

Inspektorbesøg 25.10. Afventer rapport.

Der var lavet et program, men inspektorerne gik 1-2 timer før programmet var færdigt, hvad blev anset som uheldigt..

Fødegangen fungerer rigtig godt. Stor ros til Chefjordemoder og KJS.

Hvidovre:

Der skal spares speciallæger, hvilket bekymrer UAO. Der har hidtil været super god evaluering af supervisor funktionen i ambulatorierne, men denne funktion risikerer at blive sparet væk i forbindelse med nedskæringerne.

Der afholdes træning for uddannelseslæger ca. 1 gang pr måned (Laparoskopi/operativt, UL og Obstetrik) i tidsrummet fra kl 15 til ca. 17. Introlæger fra andre sygehuse er meget velkomne.

Der er netop indført nye strammere retningslinjer for afrapportering til morgenkonf.

**Punkt 8: Emner til næste møde**

Uddannelses ambulatorier; hvordan planlægges det bedst, hvad forudsættes (fx supervisor).

AP læger og uddannelseskapacitet.

Afholdelse af og læring ved morgenkonferencer.

Nyt møde planlægges ved doodle i januar.