

DSOG strategimøde

Kaløvig 21/8 2009

Referent: Lise Lotte

Del 1

B og C: revideres med småting, lægges på hjemme siden af PS

D: Intern liste oprettes, tilrettes af LA og rundsendes herefter. Er KUN til brug internt i bestyrelsen

DEL 2

Der brainstormes mht. emner samt foredragsholdere og det foreløbige endelige program lægges. Afventer tilbagemelding fra de enkelte foreslåede foredragsholdere.

VISGO

Forskning og udvikling (ATP):

Forårsmøde 2009 afholdt m succes, især godt med pH-d foredrag

Evidens based medicine, ATP har været på kursus, Thomas Bergholdt skal på kursus og de planlægger sammen at afholde 1-2 årlige kurser i evidensbaseret medicin(1 dags kursus), i DSOG regi, forankret i efteruddannelsesudvalgets retningslinier.

DAF DSOGs arbejdsgruppe for forskning (nedsat 2 år siden har kommissorium, aldrig arbejdet) Der tages kontakt til denne gruppe mhp samarbejde omkring afholdelsen af dette kursus.

Gode publikationer(månedens artikel/pHd projekt) skal alle i DSOG være opmærksom på mhp kontakten udadtil bl.a. til pressen.

Uddannelse(HS):

Hovedbudsskab i VISGO er efteruddannelse, som DSOG er i gang med. Budgetmæssigt er der nogle udfordringer.

Efteruddannelse mødes i september til første møde. Skal mødes med lægeforeningen i oktober.

Mest attraktive speciale:

FYGO vil være aktive vedr. rekruttering til specialet i form af aktiviteter ved uddannelsesdage, postere mm. Der vil ved FYGO-strategiseminar senere på året blive nedsat forskellige arbejdsgrupper.

Skal der laves tilfredshedsundersøgelser? Hvordan er vores arbejdsmiljø?

Fokusområde fremover kunne være arbejdsmiljø, hvad er resultatet af FAS -enqueten?

Ledelse, netværksdannelse:

Medlemmer i krise.

Arbejde via de ledende overlæger, der er opfordret til dannelsen af netværk for ledende ovl. Men man er endnu ikke mødtes. Gruppen er af DSOG opfordret til at lave en økonomisk mulighed for at formanden frikøbes delvist

Der er endnu ikke arbejdet i netværksdannelse, men ved dette stratigimøde er listen over arbejdsgrupper og udvalg revideret, mhp. Kontakt.

Arbejdsglæde:

Adskillige kollegaer bliver vagtfrie pga. stress, går på nedsat tid mm. Er der i afdelingerne mulighed for krisehjælp. Fokusområde arbejdsmiljø/glæde.

Mulighed for at sætte tal på speciallæger indefor DSOG der er sygemeldt pga stress diskuteres. Skal det evt. synliggøres mere via samarbejde med andre specialselskaber som kirurgerne. Evt. via temadag.

Målet må være at man som almindelig sund og rask person skal kunne passe sit arbejde uden at blive syg.

Der foreslåes kontakt til de ledende overlæger på gyn/obs mhp antal sygemeldte pga stress, antal vakante stillinger og normering.

Brugerperspektivet:

Tilfredshedsundersøgelse koster penge og tid, er der mulighed for finansiering via regioner/sygehuse. Når den Danske kvalitetsmodel gennemføres indgår dette også. Oplægget er at der hver 3. År skal være tilfredshedsundersøgelse.

Region midt laver årlig tilfredshedsundersøgelse som evt. skal gennemgås senere.

Hjemmesiden:

Fungerer godt og er passende opdateret

FOKUS:

Efteruddannelse

Arbejds miljø/glæde

- Netværksgruppe for ledere
- DAF/EBM
- FYGO rekruttering