

Referat for det udvidede gyn.obs. uddannelsesråd i Region Øst 9 september kl. 8 – 13.30

Tilstede:

Jette Led Sørensen RH, Martin Rudnicki Roskilde, Marianne Bjerre Gentofte, Heidi Sharif RH, Annette Settnes Hillerød, Lene Grønbech Hvidovre, Lisbeth Elving Hvidovre, Lone Mouritsen Glostrup, Birgitte Rønn Uddannelsessekretariatet, Birgitte Rindom Glostrup, Lene Thorman Glostrup, Lotte Colmorn FAYL, Kathrine Birch Petersen FYGO, Lisa Bang Herlev.

Ikke tilstede:

Poul Erik Helkjær Næstved, Lisbeth Tollund Holbæk.
Bettina Ristorp Hillerød, Birgitte Østberg Gentofte, Lis Brooks Hvidovre

Valg af referent.: Kathrine Birch Petersen (justeret af Jette Led Sørensen)

Godkendelse af referat fra sidste møder. Godkendt

1) Meddelelser og korte punkter

Indstilling indsendt til fordeling af intro- og hovedudd.:

Indstillingerne er indsendt og er i øjeblikket i høring via Region H og Region Sj. Og der afventes endelig tilbagemelding vedr. økonomien til de nye uddannelsesstillinger. Det er vigtigt at fastholde hvilken økonomi der mangler til at implementere stillingerne. Man kan bekymre sig for at det vil blive foreslået at konvertere afdelingslægestillinger til 1.reservelæge stillinger, de steder hvor afd.læge stillinger har været vanskelige at besætte. Det skal understreges, denne udvikling vil være uheldig, da det vil give mangel på afd.læge stillinger til nyuddannede speciallæger, og også kan give relativt for mange udd.søg sammenholdt med udd.giverne.

Det kirurgiske forløb på RH flyttes til Hvidovre fra januar 2009. Det har været vanskeligt at få omplaceret kirurgi fra afd C og også vanskeligt at nyplacere kirurgien i de nye hoveduddannelsesforløb, og her er det kirurgiske ophold endnu ikke fastlagt. Det kan blive aktuelt, kursisterne i den nye blok HH-Roskilde-HH skal have kirurgi på Roskilde. Lisbeth Elving pointerer, hun ønsker kursisterne på Hvidovre skal prioriteres ift deres kirurgiske ophold, så de kan blive på Hvidovre. Da det tidligst kan blive aktuelt om 2 år, er det sammen med sekr. for lægelig videreudd. foreløbig blevet besluttet at bruge den overskydne kirurgiske uddannelseskapacitet på Hvidovre til kursisterne fra RH.

Tilføjelse efter udd.råds møde 30 jan 2009: Såfremt der bliver kir forløb på både Hvidovre og Roskilde, skal Hvidovre fastholde al kirurgi på kir afd Hvidovre og RH have kirurgien fordelt på de 2 kir. afd På Roskilde og Hvidovre. I den periode der er udnyttet kapacitet på Hvidovre kan den dog udnyttes af RH.

Status på revision af udd.programmer i henhold til ny målebeskrivelse

Der mangler fortsat en del uddannelsesprogrammer for hoveduddannelsen – men det forlyder, de er på vej.

Hvidovre- Næstved hovedudd. lige indleveret.

Kommende kursus for introduktionslæger

Det har fungeret godt med kursister som undervisere. Dette koncept fortsætter.
Dato enten 8 el 9 dec. Dato meldes snart ud.

Overblik over evalueringsdata mangler

Martin Rudnicki tager problemstillingerne op vedr. evaluering. I øjeblikket findes forskellige evalueringssystemer alt efter region, sygehus og i nogle tilfælde ansættelser (AP-læger). Data for APlæger er ikke tilgængelig pt. Muligheden for at samle evalueringen for gynækologiske afdelinger drøftes. Lisbeth Elving understreger, kommentarerne er vigtige i evalueringen. Disse forsvinder ved den overordnede dataindsamling. Birgitte Rønn luffer muligheden for, alt måske bliver samlet i www.evaluer.dk. Men aktuelt har Rgeion Øst ikke ønsket at bruge evaluer.dk

Karrierevejledning

Der er fra Sundhedsstyrelsen udsendt retningslinjer for karriere vejledning. Det besluttes at tage det op som punkt på næste møde.
Kan findes via dette link: [karrierevejledning](#)

2) Faglig profil. Kriterier og forløb fremover ved ansættelse i hoveduddannelse fremover / ved Lisa Bang og Heidi Sharif

Oplæg vedr. nuværende ansættelsesprocedurer (dvs godkendt introduktionsstilling, "pointjagt" CV + motiveret ansøgning, vurderingsudvalget der sad som "central komité" og tildelte point.)

Det er et politisk ønske at der skal uddannes flere speciallæger og de skal hurtigt igennem uddannelsen.

Det søges bla opnået gennem godkendelse af introduktionsstilling før der er afsluttet ansættelse og ingen tidskrævende pointjagt.

Der har været en bredt sammensat DSOG gruppe, der har udarbejdet faglig profil
Gruppen har foreslået og afstemt med de udmeldte kriterier, og foreslået:

Ingen "karakterer" i introforløb. Introstillingen kan forhåndsgodkendes efter 9 mdr. De kompetencer, som giver point i dag tæller stadig, men ikke i form af point.

Der er planlagt, at der indgår de samme repr. fra DSOG og FYGO i alle 3 regioners ansættelsesudvalg

Initialt ønskede man at tilbyde alle ansøgere en samtale, men da vi har mange ansøgere er beslutningen at ansættelsesudvalget har mulighed for at fravælge enkelte ansøgere før samtalen. Procedurern for det skal være gennemskuelig og er ved at blive fastlagt.

Den faglige profil er opbygget efter Lægens syv roller. Udvalget har lavet et vejledende "idékatalog" – dette gennemgås og diskuteres.

Alt det som tæller nu, tæller positivt i den nye ordning.

Samtalerne foregår enten efter struktureret interview teknik eller via diskussion om en case. Det er fortsat til diskussion om ansættelsesudvalget selv kan vælge, hvad de vil.

Ansøgerne vurderes efter "VAS"-score – både punktvis iht de syv lægeroller og en global VAS-score til overordnet vurdering.

For gynobs faglig profil se <http://www.laegeuddannelsen.dk/286-faglige-profiler.htm>

Mere generelt om ansættelsesprocedure kan ses på denne link: [ansættelsesprocedure](#)

Feedback / ved Jette Led Sørensen og uddannelsesansvarlig overlæge Lisbet Ravn, Anæstesiaafdelingen, Hvidovre Hospital

Feedback er ofte tilfældig og ustruktureret.

Vi diskuterer hvordan kan vi arbejde henimod konstruktiv og fremadrettet feedback.

Anbefaling: Fostering Reflection and providing feedback af Jane Westberg og Hilliard Jason.

Modtager-reaktioner på feedback drøftes bl.a iht 360 graders evaluering.

Oplæg vedr. uformel og formel feedback.

Seks-trins

problemløsningsmodellen introduceres.

Der laves øvelser.

Feedbackmekanismerne diskuteres.

Jette Led Sørensen rejser muligheden for et vejledermøde for gyn/obs i region øst med fokus på feedback og vejledning.

Birgitte Rønn foreslår, det kombineres med karrierevejledning.

Forskningstræning efter evalueringsdagen 22. aug. Ved Annette Settnes

Forskningstræning består af 9 dages teoretiske kurser, 10 dage til den praktiske opgave og 1 dag til evaluering.

Tilbagemeldingerne på forskningstræningsbasiskurset på universitet har været blandede.

De mundtlige tilbagemeldinger har været negative, men de skriftlige har været udmærkede. Det er derfor svært at få ændret. Birgitte Rønn opfordrer til at den kritik der måtte være af basiskurserne kommer tydeligere frem, hvis der skal kunne tages nogen konsekvens af dem.

De gynobs specialespecifikke forskningskurser fungerer rigtig godt. Der er dog stadig en del overlap mellem U-kurset 'Forskning og Udvikling' og de 3 specialespecifikke forskningstræningskurser. Der er aftalt et møde med Uddannelsesrådet og delunderviserne mhp. afklaring om U-kursus i forsknings udvikling skal omlægges / ophøre.

Der var i forskningstræningen forhåndsgodkendelse af abstracts i juni måned (skrevet iht vejledningen på www.dsog.dk)

Det blev lavet en struktureret evaluering ud fra en formaliseret 5-punkts-skala.

Erfaringerne gav anledning til lidt ændret evaluering og plan om at bl.a. tidsfrister skal være mindre stramme fremover.

Men generelt fungerer det nuværende set-up tilfredsstillende.

Selve evalueringsdagen indeholdte 8 foredrag, der blev vurderet af kursisterne samt et bedømmerpanel bestående af Annette Settnes, Lone Mouritsen, Jette Led Sørensen og Øjvind Lidegaard.

Erfaringerne fra kursisterne var generelt positive.

Powerpoint præsentationerne var gode og scorede høje point.

Kursisterne fandt det vanskeligt at score hinanden – og opfordrer til anonymiteten fastholdes.

Det blev dog vurderet vanskeligt at bevare anonymitet med så få deltagere, men det er så vigtig at vi melder klart ud om der er anonymiseret eller ej.

Forskningstræningen er velegnet til kvalitetssikring og guidelines og men kan være mindre velegnet til frontlinie forskning og intermediære resultater, og kræver der god vejledning at sikre meningsfuld afrapportering.

I forskningstræningen er det af betydning også at have fokus på metoden udover det indholdsmæssige.

Der vil komme follow-up spørgeskema til kursister og der er planer om UFL-publikation formentlig i samarbejde med region nord og syd. Annette Settness er tovholder på det i Øst.

Specialernes dag 9 okt 2008. ved / tovholder Mette Bing

Programmet starter kl. 12.30 til 17.45 på Panum. Specialerne holder et oplæg på 10 min og derefter 5 minutters spørgetid. Som noget nyt i år laves et Osvall katalog. Afd. bedes henvende sig til Mette Bing, såfremt man har nogle emner eller forslag.

Oplægget er ændret lidt fra sidste år – det kan findes på www.fygo.dk og www.dsog.dk
Diskussion vedr. oplæg – der var forslag om at beskrivelsen af hvad en gynobs læge ændres til "En dag med en forvagt", hvor man tager udgangspunkt i vores arbejde.

Nyt fra afdelingerne

Jette orienterer: Aktuelt er mange uddannelsessøgende på barsel, forældreorlov etc, og mange stillinger står aktuelt ubesatte. Det er meget vigtigt, at udd.søgende melder til videreuddannelsessekretariatet og afdelingerne i god tid, så der er mulighed for at forsøge at planlægge. .

Roskilde og Hillerød har haft inspektorbeføg – begge rapporter var med god evaluering.

RH/Gentofte/Frb: Der er lavet rotationsordning for 20 AP-læger, så alle får et ophold på RH. Det fungerer godt.

Der er netop afholdt to dages kursus i operativ gynækologi, der fik gode evalueringer. Det fungerer godt med deltagere på forskelligt niveau.

Der er bekymring blandt de kursister, der skal på Gentofte. Der er skåret meget i den gynækologiske operationskapacitet på Gentofte pga nedskæringer.

Afrunding og evaluering af dagen. Kommende møder og arbejde

Punkter til næste møde: Karrierevejledning og Vejlederkursus.

Kursus i kirurgiske kompetencer (oplæg ved Lone M. og JLS)

Næste møde: Fredag d. 30. januar 2009 på RH.

På rådets vegne

Kathrine Birch Petersen (referat suppleret af Jette Led S)