

Referat af Møde for det udvidede gyn.obs. uddannelsesråd i Region Øst 28 februar 2008 kl. 9-14

Til stede: Jette L Sørensen (RH), Birgitte Østberg (Gentofte), Martin Rudnicki til kl 12 (Roskilde), Lotte Colmorn (FYGO, RH), Lisa Bang (Herlev), Mette Bing (Hvidovre), Lene Grønbech (Gentofte), Lisbeth Elving (Hvidovre), Lis Brooks (Hvidovre), Poul Erik Elkjær til kl 13 (Næstved), Aviaja Roos (holbæk), Betina Breitowitz (Roskilde), Anette Settness(Hillerød), Marianne Bjerger (Hillerød), Lone Mouritzen (Glostrup), Lotte Colmorn (RH og FYGO). Lise Møller (region øst),

Ikke til stede: Katrine Haahr (Herlev), Betina Ristorp (RH), Gitte Bennich, erstattet af Betina (Roskilde), Thea Lousen (Roskilde), Kathrine Birch (RH), Lisbeth Tollund (Holbæk), Jørgen Kvist Thomsen (Næstved), Lene Thorman (Glo) Malene Hilden (Glo), Jette Seidelin (RH), Ellen Merete Madsen (JMC / Fr.berg)

Valg af referent. Lotte Colmorn (suppleret af JLS)

Godkendelse af referat fra sidste møder. Referater godkendes uden rettelser.

1. Meddelelser og korte punkter

- Specialernes dag 9 okt. 2008: Mette Bing og Lotte Colmorn, Birgitte Ø og Lisbeth Nilas (skal spørges) vil gerne deltage i arbejdsgruppen igen. Det efterspørges fra de studerende mere klarhed over arbejdsbelastningen i specialet (fx vagter, type af arbejde mm.) og der overvejes fra videreuddannelsesrådet i Øst at udarbejde en skabelon
- Status på revision af udd.programmer i henhold til ny målebeskrivelse (se DSOGs hjemmeside under uddannelse for skabelon til intro og hovedudd. i øst): Sendes til JLS når de er reviderede. Den elektroniske logbog er undervejs og bliver forventeligt sat i brug i 2008. Det er i den forbindelse vigtigt at det fremgår af uddannelsesprogrammer fremgår, hvor alternativt hvornår hvilke kompetencer skal opnås.
- Status på ny faglig profil (efter DSOG undergruppemøde 21 feb) v. Lisa Bang. Man prøver så vidt muligt at opnå gennemskuelighed i ansættelsesproceduren. Udgangspunkt i de 7 kompetencer. Alle kvalificerede ansøgere skal kaldes til samtale. Kompetencer søges vurderet ved en struktureret samtale. Den udd.søgende tænkes scoret på en VAS-scala for hver kompetence, samt en global VAS-score. Fristen for indlevering af faglig profil er 01.04.2007. Der er i SST nedsat en interviewarbejdsgruppe, der ser på forskellige samtaletyper (fx miniinterview m. stationer) til ansættelsessamtalen. Man ønsker i DSOGS udvalg fortsat at beholde de landsdækkende ansættelsestidspunkter, for at bibeholde koordinering mellem de tre regioner. Der planlægges evaluering af ordningen efter 12 mdr. Man håber med den nye ordning at kunne vurdere og "fange" de til specialet ikke-egnede uddannelsessøgende allerede i introduktionsstillingen.

- Introduktionslægekursus gennemført i december. Fortsat succes. Ny dato er d. 19.maj på Hvidovre. Kurset overvejes sener udvidet emd en dag mere hvor kir. Basal oplæring indgår.
- Siden sidst: inspektorbesøg på RH, Hvidovre og Glostrup. Rapporter kan findes på SSTs hjemmeside. Det aftales at JLS for fremtiden orienterer udvalget om nye inspektorrapporter pr mail.
- Nye blokke i hoveduddannelsesforløb fra 2008. Krav om at den uddannelsessøgende skal kunne flyttes til relevant afdeling i forbindelse med sammenlægninger.
- Den nye turnusuddannelse – basisuddannelsen. Gyn.obs bliver ikke en del af den nye ordning. Kan have den konsekvens at nye introduktionslæger ikke har haft kirurgi, da der ikke er kir i alle blokke. JLS er sammen med PKL fra kir.specialer ved at få beskrevet og vurdere om der er kompetencer fra turnus som basislæger uden kir.turnus vil kunne mangle og som vi kan overveje om skal inkluderes i introduktionsuddannelsen? Mere om den nye uddannelse på www.basislaege.dk, offentlig pr. 1.marts.
- Det nationale råd har bedt videreuddannelsessekretariatene se på videreuddannelse på privathospitalerne. Gyn-obs er foreløbigt ikke med i ordningen. Indtil gælder det primært ØNH og ortopædkirurgi.

2. Forskningstræning

Undergruppe (Annette Settness, Lene Grønbech, Øjvind, Lone Mou, Jette Led S) har lavet plan for evaluering af forskningstræning 22 august 2008. Annette Settness fremlagde om evaluering:

Forskningstræningen incl. kurser er kommet godt fra start. Alle har projekter og vejledere. Der er planlagt evaluering af abstracts, med skriftlig aflevering juni 2008 og mundtlig præsentation i august 2009. De udd.søgende skal evaluere hinandens abstracts vha et struktureret skema. Bedste foredrag præmieres på den afsluttende evalueringsdag. Resultaterne tænkes præsenteret i lukket forum, dvs primært for de uddannelsessøgende og undervisere. Hvis vejledere eller UAO ønsker at deltage er de velkomne til evalueringsdagen. Det diskuteres hvilket kriterier der skal opfyldes for at forskningstræningen kan godkendes. Disse kriterier skal være kendt at de uddannelsessøgende.

3. Placering af uddannelsesstillinger

Undergruppe med Lisa, Birgitte Ø, Lene Grønbech og Jette Led S har holdt møde, afbud Lisbeth E og Lisbeth Tollund

Specialet øges i normering fra 12 til 14 H-stillinger, 24 til 28 I-stillinger. Det giver i alt 11 årsværk mere, der skal placeres. Det skal afklares hvor stillingerne skal placeres da de skal budgetsøges inden sommerferien.

Der foreslås to modeller. Én hvor alle blokke har onkologi og én hvor ikke alle blokke har onkologi (i stedet 3 ugers fokuseret ophold på afd. m onkologi). Den nye blokfordeling er bl.a. lavet ud fra størrelsen af de forskellige hospitalers optageområde som det forventes at se ud i 2012.

Hvidovre kan ikke umiddelbart acceptere modellen. De ønsker opnormering i både Introduktions og hoveduddannelsesforløb og sammen mængde årsværk som svarende til Byen (JMC+Gentofte) og Midt (Herlev+ Glostrup) får når de sygehuse lægges sammen. Hvidovre kan ikke acceptere at kombination af områdefunktion + specialfunktion med land- og lands- og landdelsfunktion (Som JMC+Gentofte og Herlev+Glostrup) giver flere uddannelsesstillinger end der er på et sygehus med områdefunktion som Hvidovre.

Region Sjælland er stadig uafklaret mht til sygehuslukninger. Man mener godt at kunne trække ekstra ekstra hoveduddannelsesforløb og H2 som foreslået. Man vil gerne internt i regionen diskutere den fremtidige placering af introduktionsstillinger og hoveduddannelsesforløb. De vil tænke over forslaget og havde ikke umiddelbart kommentarer.

Man kan ikke forvente, at der tilføres de nødvendige ressourcer dér, hvor man ønsker stillingerne placeret.

Ved sammenlægninger mellem sygehuse overføres uddannelsesstillinger, men de kan ikke overføres til andet sygehus, men vil skulle nynormeres på andet sygehus.

Hovedudd. stillingerne skal fordeles ud fra den eksisterende målbeskrivelse, hvor onkologi har en mere fremtrædende rolle end fx urogynækologi, der endnu opfattes mere som en subspecialisering.

Der er holdninger om at målbeskrivelsen på et senere tidspunkt skal revideres mhp at indlemme urogynækologiske kompetencer, men sådan er det ikke aktuelt.

Udkastet til fordeling af klassificerede stillinger kan ikke umiddelbart godkendes. Der er enighed om, at ikke alle hoveduddannelsesforløb behøver at indeholde onkologi og at man på sigt kan arrangere fokuserede ophold for de uddannelsessøgende, hvis det skønnes nødvendigt.

Arbejdsgruppen mødes igen og laver et nyt udkast til næste møde.

4. Laparoskopisk kirurgisk oplæring.

V. Ph.d. stud Christian Rifbjerg. Spændende indlæg om laparoskopisk kirurgisk oplæring. Resultaterne viser at novicer, der trænes på simulator udfører deres første salpingektomi hurtigere og mere præcist end novicer, der ikke har trænet på simulator.

Der er v. undergruppe med Lisa Bang, Lotte Clevin, Chr. Rifbjerg og Jette Led S har lavet et oplæg til, hvordan man implementerer laparoskopisk simulatortræning i gyn/obs. i Øst. Der er stor opbakning til projektet fra udd.rådet i Øst.

5. Nyt fra afdelingerne

- **RH:** Sammenlægning fylder en del. Urogyn. er flyttet til Frederiksberg. Benign gynækologi flyttes for en del til Gentofte pga fokus på cancerkirurgien på Rh. Kursister ønsker stillinger i kir flyttet væk fra C. Der arbejdes på dette.

- **Gentofte:** Mange rejser, stillinger besættes på anden hvis. Er ikke nervøs for at man kan opfylde de uddannelsesmæssige forpligtigelser i samarbejde m Rh. Får snart to nye introlæger.
- **Glostrup:** Har lige haft inspektorbesøg. Føler det gik godt. Er trods lukningstruning ikke ramt af manglende søgning til afdelingen. Uddannelsessøgende fra Glostrup/Gentofte-blokken skal på fokuseret ophold mhp at opnå kompetencer i onkologi og konisering.
- **Herlev:** Overvejer ændret vagtstruktur, så AP-læger ikke skal på fødegangen og der er flere speciallæger tilstede i flere timer af døgnet. Dette vil betyde at kursister frem til midt i H2-forløbet vil forblive i forvagtslaget.
- **Hvidovre:** Er ved at lave et sphincterkursus for kursister. Er ved at omorganisere og lave nye afd.ledelser. Har planer om at skulle have en UAYL i hver søjle. Har haft inspektorbesøg med fine evalueringer. Overvejer at lægge vagtstruktur om pga stigende belastning. Der overvejes 2 forvagtsslag, så kursister og introduktionslæger kommer mere på fødegangen i vagttiden.
- **Hillerød:** Der er ansat ny adm. overlæge. Desuden kommer der ny chefjordemor og ny chefsygeplejerske. Dette giver problemer med organisering af uddannelsesinitiativer, da UAO mangler samarbejdspartnere i ledelsen.
- **Roskilde:** Inspektorbesøg d.15.april. Det går meget godt på Roskilde.
- **Holbæk:** Præget af at ingen ved, hvad der sker i fremtiden. Der mangler samarbejdspartnere i de andre specialer som patologer, urologer og mavetarmkirurger, hvilket gør dagligdagen svær. Der mangler pt. AP læger pga barsel, hvilket gør det svært at gennemføre de nødvendige uddannelseselementer for introduktionslæger.
- **Næstved:** Ikke til stede (Poul Erik gik kl. 13).

Næste møde: 29.april. kl. 9-14 Sted: Herlev

Emner på næste møde:

- Arkitektur og nyt sygehusbyggeri – et er forslag for patienter noget andet er forslag for at gavne uddannelse og læring v JLS
- kirurgitræning som del af introduktionskursus
- fordeling af de nye blokke
- har i andet så mail jette.led.soerensen@rh.regionh.dk