

Referat af temadag for gyn.obs udd.råd Region Øst 12 maj 9-14

Referat ved Betina Ristrup Andersen (suppleret af Jette, enkelte meddelelser er dukket op efter mødet)

Tilstede:

Syv af ni afd. med hovedudd. repræsenteret: Lisbeth Tollund (Holbæk), Lisbeth Elving (Hvidovre), Lis Brooks (Hvidovre), Hanne Borch Christensen (Gentofte), Marianne Bjerger (Gentofte), Marlene Mohr (Herlev), Martin Rudnicki (Roskilde) Lise Schleiss (Roskilde), Annette Settness (Hillerød) Betina Ristrup Andersen (Hillerød), Jette Led Sørensen (RH), Lisa bang (DSOGs UU og Gentofte) og Birgitte Rønn (Skr. i Region øst).

Afbud fra Poul Erik Helkjær (Næstved), Lisbeth Jønsson (Næstved), Lone Mouritzen (Glostrup), Lene Thorman (Glostrup), Øjvind Lidegaard (Herlev), Lene Lundvall (RH) og Torur Dalsgaard (FYGO og RH)

1: Godkendelse af referat fra 10 feb. 2005:

Efter sletning under Hillerød: ”manglende forståelse fra ledelsesside Hillerød” blev referatet godkendt.

2: Meddelelser:

a) Der er stigende mangel på speciallæger. DSOG og FYGO har fremsendt udd.rådet i gyn.obs Region Øst en opfordring til at se på mulig kapacitetsudvidelse i Øst. På landsplan ønsker DSOG en kapacitetsudvidelse fra 26 til 30 hoveduddannelsesforløb pr år (vi har aktuelt 12 hoveduddannelsesforløb i øst, 8 i nord og 6 i syd).

Ifølge Lisa Bang skulle der komme ny prognose og dimensioneringsudvalget skulle have erkendt problemet.

Da gyn.obs udd.rådet i Region Øst lavede indstillingen af fordeling af udd.stillinger, skrev vi i oplægget, hvad der skulle ske såfremt gyn.obs. afd. på Gentofte blev nedlagt. Men vi har ikke taget stilling til, hvor yderligere stillinger kan oprettes i Region øst.

Der opfordres til debat i afdelingerne og med afdelingsledelserne. I en tid med besvær med at besætte afd.læge stillinger, kan der overvejes at nedlægge afd. læge stillinger for at skaffe plads til flere udd. stillinger? Det vurderes bedre at have YL i uddannelsesstillinger end ikke-speciallæger i bagvagtsvikariater i stedet for afd.læger. Spørgsmålet er hvordan der fortsat sikres stillinger til ”fase 4” / § 14 modning?

b: Ang. udpegning til gyn.obs. udd.rådet: Det skal sikres, at det er på plads, hvem der er officielt udpegede repræsentanter som har stemmeret, det er især vigtigt at få afklaret i Kbh.amt. Se vedhæftede liste. Birgitte Rønn og Jette Led S følger op på det. Under det pkt. blev meddelt at Lone Mouritzen ophørte som udd.ansavrlig i Glostrup. Det er **ikke** rigtigt, Lone fortsætter.

c: Liste med postgraduate kliniske lektorer er offentliggjort. Der planlægges ansat yderligere 10 til efteråret. Flere gynækologer kan godt søge. Det er vigtigt at pædiatri repræsenteres. Liste mailes ud af Jette.

d: Når regionerne institueres forbliver uddannelsesregionerne formentlig som de er nu med 3 i landet.

e: Der er behov for lederkurser for uddannelsesansvarlige overlæger. Der er startet kurser i Roskilde og Vestsjællands amt. H:S er ved at udvikle kurser, det første bliver formentlig 5-6 december (afhængig af om økonomi kommer på plads). Der er også initiativer i Kbh. amt.

f: Til introduktionslægerne i HS, Kbh.amt og Fr.borg amt er udbudt pædagogikkurser. Kurserne er obligatoriske. Der er kapacitetsproblemer men bliver flere kurser i efteråret. Se www.lægeudd.dk er der henvisning til generelle kurser. LAS1 i introudd. og LAS2+3 i hovedudd. Eller hos CEKUs (det tidl. HS PMI) sekretær Helle Renneke tlf 35455419

3: Hyppigst stillede spørgsmål:

a: Der er ikke udformet nye bilag til godkendelse af udd. forløb endnu. **Indtil videre skal vi fortsat bruge CS bilag og Logbog.** Disse er juridisk gyldige dokumenter og de kræves af SST for at uddannelsen kan godkendes!! Kopi skal gemmes i afdelingen i 5 år.

OBS I går kom i papir "Ny vejledning om ansøgning til dokumentation for at betegne sig som speciallæge i henhold til 2003-uddannelsesbestemmelserne". Det bliver fulgt op og Jette fremsender skaffer link, papirer mv.

b: Der arbejdes fortsat på elektronisk logbog. Der foreligger udkast til implementeringsplan. Adm. delen er måske færdig til efteråret via PC. Det er meget usikkert hvornår det kan implementeres – så indtil videre **brug papirudgaven.**

4: Cases og Audit:

Udover det rent administrative i opgaven diskuterede vi betydningen af refleksion og Jette holdt et lille oplæg om refleksion – 3 artikler i PDF er vedhæftet.

Der foreligger forskellige caseopsamlings-foldere på de forskellige afdelinger. Det vigtige er, at de systematiserer processen for den uddannelsessøgende og gør indlæringen operationel. Det er vigtigt at der foregår en refleksion over læringsværdien i hver enkelt case.

Det blev vurderet værdifuldt, at der var lavet folder til samling af cases, og i det videre arbejde kan denne folder forbedres og systematiseres (RHs udkast er vedhæftet i word fil her – ved kopiering skal kopieres på hver side og hverdanden side vendes på hoved). Flere afd. havde ændret lidt i RHudkastet. Gentoftes er som eksempel vedlagt

I Roskilde og Hillerød er Auditoversigt indeholdt i samme folder. Jr. til audit findes ved epikrisegennemgang. På Hvidovre findes auditjr. ved at der sættes en pt.label i en bestemt mappe, hvorfra jr. kan vælges. Andre forslag var indsamling af ambulatorielister.

Punktet følges op på næste møde.

5: Obligatoriske kurser for introlæger.

Oplægget lavet af undergruppen blev fremlagt – der var tilslutning med små modifikationer.

Oplægget er vedhæftet her igen. Undergruppen bestående af Lisbet Elving, Hanne Borch, Betina, Marianne Bjerge, Marlene Mohr og Jette arbejder videre.

Vi stiler mod, at det bliver en obligatorisk del af speciallægeudd. Det kan udgøre en stor hjælp i opfyldelse af målbeskrivelsen.

Vi stiler mod at sætte kurset på som forsøgskursus i 2006 og herefter ommuligt få det under budgetramme i SST i 2007.

Der overvejes et 2 dages kursus. Der var diskussion om hvorvidt skulle tilbydes til AP-lægerne.

6. Interaktiv øvelse om personlig læringsstil – aktivist, reflekterende, teoretiker og pragmatiker - det blev fundet både underholdende og tankevækkende. Skemaet findes ikke elektronisk, men Jette kan sende det til jer.

6: Almen praksis: Skabelonen for APprogrammerne kan findes på www.udpro.dk

Der er i de første mange sider en masse alment om almen praksis og gynobs, derefter en samling af de kompetencer som gyn.obs afd. er ansvarlige for. Det er i word-format og muligt at skrive ind i. Der er lavet programmer i Gentofte, som er godkendt og Fr.berg-RH som ikke er godkendt (idet godkendelses-proceduren ikke afklaret). De er vedhæftet.

Annette Settness havde set et AP program fra Horsens der var interessant og inspirerende, se:

www.sundhed.dk.wps/portal/.155/4503?_ARTIKEL_=2062040518105837

7: Afdelingsrunden:

Holbæk. Har prioriteret at få startet introduktion af nyansatte. Har aktuelt en I-læge. Det første Hll forløb starter oktober 2006.

Hvidovre. Kirurgi mangler for at få udd.programmer for hovedudd på plads. Der er 3 (snart 4) introlæger og 7 læger i hovedudd. Der er 4 ap-læger. Der foreligger vagtfrihed i 2 uger, samt surnormering den efterfølgende uge. Der foreligger checklister til fødegang og akutklinik. De skal til at opstarte første 360 grader evalueringer. Næste fokuspkt vil være vejledersamtalen. De udd. ansvarlige overlæger er med til vejledersamtalerne.

Gentofte. Der foreligger godkendte udd. programmer. Der er lavet ny vagtstruktur og rulleskema der tager hensyn til uddannelsen. Den udd. ansvarlige overlæge er med til vejledersamtalerne. Der foreligger inspektorrapport der er faldet negativt ud.

Herlev. Der er 2 i hovedudd. og en introlæge der aktuelt er på barsel. Der er lavet nye rulleskemaer at 4x 10 uger. I disse ruller er der 2 vagtfri uger/10 uger. der skal bruges at fokuserede ophold. Obstetrisk ul skal ligge i forbindelse med introduktionen. Der er planlagt inspektorbesøg til efteråret.

Roskilde. Almen blok lægerne. Der foreligger program, der er i store træk er "et rettet museumsprogram". Der foreligger program for introlægerne, men der er endnu ikke lagt rul der sikre de fokuserede ophold. Der er lagt plan for casefremlæggelser og audit. Der har været inspektorbesøg med positiv tilbagemelding.

Hillerød. Der foreligger introprogram- Der er lavet rulleskema for alle forløb, så de udd. søgende ikke er i samme team samtidig. Der er planlagt kursistambulatorium med en blanding af almen gyn og onkogyn.

RH. Der foreligger godkendte udd.programmer. Der efter ny ordning aktuelt 2 introlæger og 2 i hovedudd. Efter gammel ordning 4 forvagtvikarer og 4 kursister. Der fungere UL-oplæring på eftermiddage i fert. klinikken med stor succes. Inspektorbesøget var positivt. Af opgaver bla behov for samtalestruktur-forbedringer hvilket bla søges afhjulpes ved at udd.ansvarlig planlægger første samtale som en del af introduktionen. Introduktions programmer af nyansatte fungere. Første APlæge i 6 uger på RH i samarbejde med Fr.berg er forløbet godt.

8: Afrunding:

Udvalgets arbejde skal fortsætte i et bredt forum, så hver afdeling repræsenteres ved UAO og en udd. søgende. Der arbejdes med repr. på 2-3 fra hver afd. alt efter afd. struktur og størrelse.

Udd.søgende er vigtige at have med.

Arbejdsgruppen omkring kursus for intro-læger fortsætter.

Lis Brooks og Lisbeth Elving vil til næste møde forberede et oplæg om supervision af vejledere.

Der skal afholdes 3 møder årligt.

Næste møde bliver 8/9 kl 9-14 i Roskilde.

Foreløbige programpunkter vil være 360 graders evaluering, erfaringsudveksling om cases, vejleder"uddannelse", feedback.

Tak for et god møde.